



INDUSTRIAL DEVELOPMENT BUREAU,
MINISTRY OF ECONOMIC AFFAIRS
經濟部工業局



GENDER EQUALITY

GENDER EQUALITY

性別主流化

標竿廠商

友善職場平等，產業實力升等

Table of Content

01 璨揚企業股份有限公司

02 叡揚資訊股份有限公司

03 達明機器人股份有限公司

04 技嘉科技股份有限公司

05 黑松股份有限公司

06 友良高科技紡織股份有限公司

Introduction

經濟部工業局掌管全國工業發展，為具體落實性別主流化，自 2013 年起，本局推動性別主流化優良廠商標竿廠商遴選，並製成文宣鼓勵廠商建構性別平等之工作環境。本案每 2 年推動一次，迄今已執行 5 屆。透過文宣擴散觀摩學習，期望讓更多廠商仿效營造友善職場環境。

經濟部工業局共遴選出技嘉科技等 6 家廠商，相關友善職場措施摘述如下：

• **提供友善生育環境與托育措施：**

例如璨揚企業(股)為營造友善職場環境，提供「學童開學陪伴假」、「幼童陪伴假」及「長者關懷假」等，達明機器人(股)也有「遲到假」、「訂婚假」及居家辦公照顧隔離幼童等優於法規的創新做法，技嘉科技(股)提供 G-life 考勤 APP 打卡系統、「疫苗接種假」及「Teams 線上醫師諮詢」等創新做法，運用科技關懷人文，提升產業競爭力。

• **打造具性別觀點的基礎設施：**

叡揚資訊(股)及達明機器人(股)均有與托兒中心簽定員工專屬特約並設有哺乳室，友良高科技紡織(股)在公司內設置開心農場讓員工種植療癒蔬果，技嘉科技(股)提供懷孕及產後員工享有專屬停車位。

• **提升女性及弱勢員工經濟力：**

黑松(股)設置「員工持股信託」、並考慮懷孕員工需求調整職務，友良高科技紡織(股)開辦「女性人才幹部培育班」，叡揚資訊(股)錄取二度就業婦女，璨揚企業(股)及技嘉科技(股)均有提供生育津貼。例如璨揚企業(股)提供生育每胎 5 萬元、3 歲內每月 5 千元育兒津貼、免息就學貸款及 2 千至 8 千元獎學金，更有超額聘僱身障員工、及「首次購屋無息貸款」專案等，積極提升女性及弱勢員工經濟力。

• **消除刻板印象、防治性別暴力及性別平權：**

友良高科技紡織(股)辦理性別意識培力講座，達明機器人(股)導入 WSI 認證定期透過信件宣導職場反霸凌及申訴方式，致力於防治性別暴力及提倡性別平權。

經濟部工業局
性別主流化專區



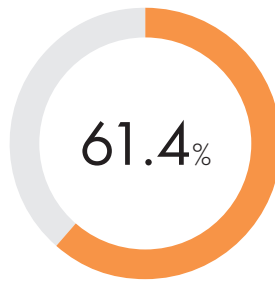


璨揚企業 股份有限公司

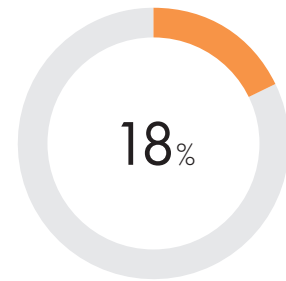
產業別：汽車及其零件製造業
資本總額：新臺幣 4.82 億元

公司創立於 1981 年，為研發與製造商業車用燈具商。其自有品牌的 LED 工作燈系列產品也同時獲得多國專利，至今已銷售出近數百萬顆燈具至全球 40 多個國家。

女性員工比例



女性主管比例



- ◆ **生育照顧**：員工生育第一胎 5 萬、第二胎 10 萬、第三胎 15 萬，滿 3 歲以前，提供每月 5 千元育兒津貼。另璨揚企業提供員工子女免息就學貸款；並提供每名 2 千至 8 千元不等之獎學金。
- ◆ **學童開學陪伴假**：與幼兒園業者簽特約，提供員工良好托嬰環境；另有小學一年級學童的員工享有每年 1 天有薪「學童開學陪伴假」，及有國小六年級以下學童的員工享有每年 16 小時「幼童陪伴假」。
- ◆ **長者關懷相關措施**：設置高齡停車專區及廁所安全把手，並提供員工有薪之「長者關懷假」照護家中長者。
- ◆ **超額聘僱身障員工**：2021 年共聘僱 23 位身障員工（遠高於法定聘僱 5 位），並放棄支領臺南市身障超額進用獎勵金，將資源嘉惠予更多身障朋友。
- ◆ **員工福利**：設置公司員工專用地下停車場，定期檢查員工機車胎紋符合 0.8mm 以提升員工行車安全，並提供員工免費午、晚餐及「首次購屋無息貸款」專案，辦理員工健走比賽等活動。

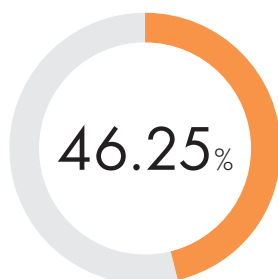
- a. 9 天單車環島趣 - 伯都大道
- b. 9 天單車環島趣 - 高美
- c. 江南外部團結一心教育訓練
- d. 每年母親節獻勞媽咪活動
- e. 聖誕老公公發送禮物



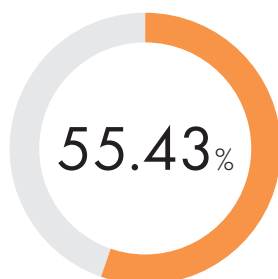


叡揚資訊 股份有限公司

女性員工比例



女性主管比例



產業別：電腦軟體服務業
資本總額：新臺幣 3 億元

成立於 1987 年，是臺灣資訊軟體業的領導廠商，也是區域級資訊軟體與雲端 SaaS 服務供應商。長期關心客戶的經營需求，經由成熟的軟體工程、先進的協同、行動通訊、雲端等資訊科技，開發出流程 e 化與創新應用系統，贏得金融業、政府、醫院與製造業雲端用戶的肯定。

- ◆ 彈性工作：依照員工個別需求，可提出申請在家工作，地點彈性、工時彈性。
- ◆ 錄取二度就業婦女重返職場，鼓勵高齡者再就業，針對屆齡退休及中高齡員工職務再設計。
- ◆ 實施「育嬰留職停薪制度」，產假或育嬰留職停薪不列入績效考核影響之項目。
- ◆ 與托兒中心簽定員工專屬特約，每位小朋友每學期學費減免及托育補助。
- ◆ 2022 年新辦公大樓特別裝修出更舒適的哺乳室。
- ◆ 每年一次免費健康檢查，補助額度可遞延。
- ◆ 舉辦各種員工活動：家庭日、電影欣賞日、軟體工程師節活動、耶誕節活動，生日當月提供生日假。



- a. 小組腦力激盪
- b. 員工旅遊
- c. 軟體工程師節
- d. 資深員工獎
- e. 北士科 - 創富辦公室



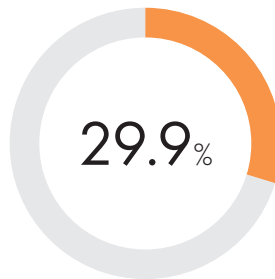
達明機器人 股份有限公司

產業別：機械設備製造業

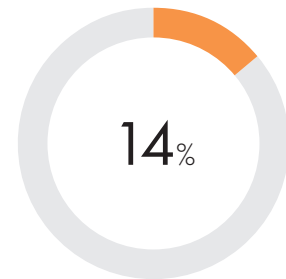
資本總額：新臺幣 12 億元

公司創立於 2015 年，是台灣唯一一家協作機器人製造商。目前為全球第二大協作機器人品牌，除獲得多國多項專利，其行業領先的協作機器人也獲得了著名獎項機構的認可，包括 iF 產品設計獎、紅點獎、金點設計獎、COMPUTEX d&i 獎和台灣精品獎。

女性員工比例



女性主管比例



- ◆ **彈性工作時間、地點：**提供 2 個小時彈性上、下班時間，員工享有以 0.5 小時為單位請「遲到假（每人每年 40 小時）」，並可申請居家工作。
- ◆ **友善防疫措施：**疫情期間提供施打疫苗不良反應員工休息，並可申請居家辦公照顧隔離幼兒。
- ◆ **訂婚假：**提供員工優於勞基法僅限結婚假規定，增加訂婚假福利。
- ◆ **生育照顧：**提供員工生育津貼 3,000 元，公司設有集哺乳室，並有特約合作幼兒園便於照顧。
- ◆ **性別平等宣導：**導入 WSI 認證定期透過信件宣導職場反霸凌及申訴方式。
- ◆ **健康檢查：**配合醫療院所提供員工包套全額健康檢查費用補助，並針對員工眷屬提供優惠價格的健康檢查福利。

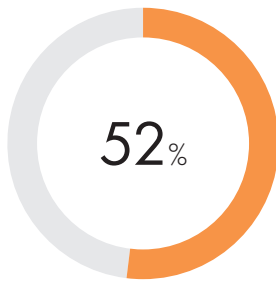
- a. 人機協作的友善環境
- b. 守護員工健康定期健檢安排
- c. 尾牙聯歡晚會
- d. 家庭日活動
- e. 高階主管帶領同仁團拜



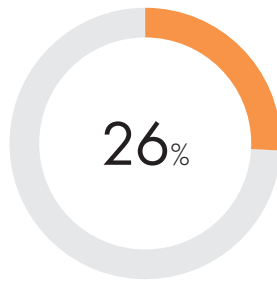


技嘉科技 股份有限公司

女性員工比例



女性主管比例



產業別：電腦及其週邊設備製造業

資本總額：新臺幣 63.57 億元

技嘉科技創立於 1986 年，為全球第二大主機板廠商，以「技術創新、品質穩定」的高標準專注於關鍵技術研發，並結合 5G、AI、AIoT 布局雲端智能，打造效能更高的產品。同時，也持續探尋企業宗旨「創新科技，美化人生 Upgrade Your Life」，運用專業為全人類帶來更美好的生活。

- ◆ **彈性工作時間、地點：**提供 G-life 考勤 APP 打卡系統，以 GPS 定位的方式讓員工可以居家工作，且可額外提出法定假以外的休假申請。
- ◆ **培訓課程：**援引工業局人才培訓計畫資源，以提升學員日後升遷之機會。其利用上班時間授課，方式包含遠距教學，俾利女性員工在進修之時，得以兼顧家庭照護。
- ◆ **友善防疫措施：**提供全體同仁享有「全薪 - 疫苗接種假」，每劑可請 2-4 天假。員工及其眷屬享有「Teams 線上臨場醫師諮詢服務」不論是居家工作或於公司上班，有非急重症身體不適問題都可使用，降低到院染疫風險。
- ◆ **生育照顧：**生育津貼獎勵每胎 3 萬元、雙胞胎 6 萬；員工服務滿一年後，從寶寶出生起至滿 2 歲可享有每月 3 千元的育兒津貼。
- ◆ **訂定「職場母性健康保護計畫」：**主動關懷懷孕及產後女性同仁，協調部門主管調整該員工之工作內容或工時排班，並讓該員工享有其專屬機車停車位及方便且舒適的哺（集）乳室設備。
- ◆ **育嬰留職停薪與期滿復職保障：**不需舉證配偶的就業證明即可申請育嬰假，且育嬰留職停薪期間的津貼為八成薪。



- a. EAP 手沖咖啡紓壓工作坊
- b. 手做花藝紓壓工作坊
- c. 漫遊山城 - 葡萄樹下的浪漫
- d. 閱讀與繪畫

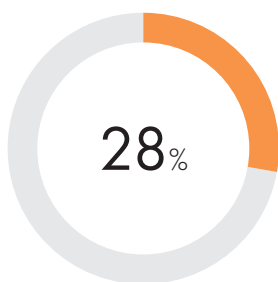


黑松 股份有限公司

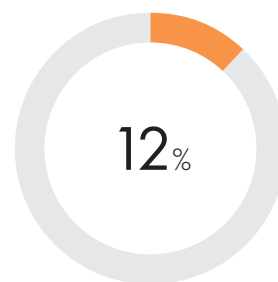
產業別：食品飲料製造批發工業
資本總額：新臺幣 40.19 億元

1925 年創立，為國內知名飲料製造商，企業創立至今，於臺灣、大陸兩岸地區設有營運據點，致力於飲料的專業經營，獲得消費者與客戶的肯定，並藉由多角化的事業經營策略，投入保健產品事業，代理酒類及其他食品的經營，以追求企業永續經營及成長，達成「提供安心飲食，共創歡樂環境」的集團願景。

女性員工比例



女性主管比例



- ◆ 工作環境上考慮女性特別需求，對於懷孕員工在工作的前後職務做輕重調整，避免輪班和搬重物的可能性。
- ◆ 育嬰哺集乳需求，設置哺集乳室。
- ◆ 考量員工照顧家庭等相關需求，給予彈性工作安排，如居家辦公申請。
- ◆ 因家庭因素離職員工，日後相關職缺，優先考慮回聘離職員工。
- ◆ 公司設置「員工持股信託」鼓勵員工加入，退休時可享有一筆儲蓄金額。
- ◆ 定期辦理員工旅遊，鼓勵員工攜眷參加，並給予部分旅遊費用減免。
- ◆ 提供子女獎助學金。
- ◆ 優於法規每年舉辦一次員工健康檢查，依據健康結果，安排護理師進行健康檢查異常項目健康諮詢或複檢。另外，因應性別屬性不同，設計不同篩檢項目，給予更完整的健康檢查。

a. 員工旅遊
 b. 工作與生活平衡「健康職場一動次動次」
 c. 年終員工聚餐-董事長(右三)頒獎予歌唱比賽得獎員工
 d. 打造良好工作環境。(圖為黑松中壠廠綠建築景觀區)





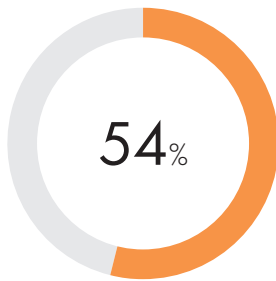
友良 高科技紡織 股份有限公司

產業別：紡織製品製造業

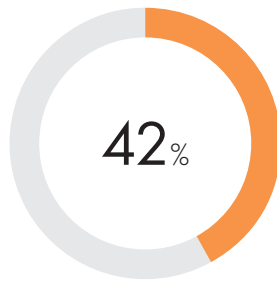
資本總額：新臺幣 4.52 億元

友良高科技紡織股份有限公司成立於 1983 年，隸屬南良集團核心企業之一，是台灣規模最大、產品優質的彈性布製造廠及機能性布料供應商，為生產梭織布的垂直整合一貫廠，友良秉持『創新思維，領先同業；科技含量，永遠第一』之 Slogan 作為政策方向及行動的規範，掌控市場流行趨勢與脈動，研發創新優質的產品，創造產品差異化及價值，以優良品質提供品牌客戶生產用料，主要產品廣泛應用於成衣類（戶外運動與流行）、箱包袋材類、工業防護類、鞋材類以及傢飾類等。

女性員工比例



女性主管比例



- ◆ 開辦「女性人才幹部培育班」。
- ◆ 建置性別友善活動環境，辦理性別意識培力、行動講座。
- ◆ 在公司裡面挪出一塊小空地，讓移工在假日時可以種植自己喜愛的蔬果。
- ◆ 「預支特休假」方案，幫忙員工在某一段特別的時間可以因應家庭照顧需求。
- ◆ 生育津貼補助 6,000 元，教育津貼從國小補助至博士。
- ◆ 公司全額補助員工健康檢查，並持續提醒關懷追蹤。



- 111 年度健康講座
- 冷研探索館健走社家庭日
- 採買國產鳳梨相挺台灣農民
- 2019 首爾員工旅遊 1
- 2019 首爾員工旅遊 2



gender equality

性別主流化
標竿廠商

友善職場平等，產業實力升等

